

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO – 2018/2020**  
**SJPMG/Jornal METRO**

Acordo Coletivo de Trabalho que entre si fazem, de um lado, o **SINDICATO DOS JORNALISTAS PROFISSIONAIS DE MINAS GERAIS – SJPMG**, neste ato representado por **ALESSANDRA CEZAR MELLO**, CPF nº 953.802.306-44, brasileira, jornalista, e, do outro lado, **JORNAL METRO S.A.**, CNPJ 07.780.914/0001-61 neste ato representado por Sara Velloso Galvani, Diretora Financeira, CPF 534.059.436-04, mediante as seguintes condições:

**Cláusula 1ª – REAJUSTE DE SALÁRIOS**

A empresa reajustará os salários de seus empregados jornalistas, a partir de 1º de abril de 2018, mediante aplicação do percentual de 1,59 (um vírgula cinquenta e nove) que incidirá sobre os salários vigentes em 31 de março de 2018.

A empresa reajustará os salários de seus empregados jornalistas, a partir de 1º de abril de 2019, mediante aplicação do percentual de 3,67 (três vírgula sessenta e sete) que incidirá sobre os salários vigentes em 31 de março de 2019.

**Parágrafo Primeiro:** Não se aplica o princípio da proporcionalidade, para efeitos de reajustes relativos aos índices previstos nesta cláusula.

**Parágrafo Segundo** - Não serão compensados os aumentos concedidos após 01/04/2018, que sejam decorrentes de promoções, transferências, equiparação salarial.

**Cláusula 2ª – REAJUSTE DE DEMAIS PARCELAS/ BENEFÍCIOS**

Os índices de reajustes estabelecidos nas datas fixadas na cláusula anterior serão aplicados também, sobre as demais parcelas pecuniárias da remuneração, bem como aos benefícios e vantagens existentes.

**Cláusula 3ª - PISOS SALARIAIS**

A partir de 1º de abril de 2018, o piso salarial mínimo, a ser praticado pela empresa, para uma jornada de cinco horas diárias, não poderá ser inferior ao valor correspondente a R\$2.628,20 (dois mil, seiscentos e vinte e oito reais e vinte centavos).

*Mello*

*S*

A partir de 1º de abril de 2019, o piso salarial mínimo, a ser praticado pela empresa, para uma jornada de cinco horas diárias, não poderá ser inferior ao valor correspondente a R\$2.724,66 (dois mil, setecentos e vinte e quatro reais e sessenta e seis centavos).

#### **Cláusula 4ª - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

A empresa pagará ao trabalhador, que substituir outro empregado um adicional de 30% (trinta por cento), enquanto perdurar a substituição, sendo que o adicional não será devido nas substituições por períodos inferiores a 15 (quinze) dias.

**Parágrafo Único** - Se com o adicional a ser pago ao substituto, aplicado ao seu salário, este for menor do que o salário do substituído, a empresa garantirá o pagamento do salário do substituído.

#### **Cláusula 5ª – CODIGO DE ÉTICA**

Os jornalistas poderão se recusar a produzir matérias ou a realizar tarefas que venham a infringir as normas do Código de Ética Profissional da Categoria e da Lei de Imprensa.

**Parágrafo Único:** Quando da realização/produção/redação da matéria jornalística, se houver modificação do texto produzido pelo empregado por parte de seu superior hierárquico, faculta-se ao empregado a não assinatura da matéria.

#### **Cláusula 6ª – CRÉDITO**

A empresa indicará, em local visível, o nome do autor da obra intelectual, que vier a ser reproduzida, transmitida ou retransmitida em seus veículos de comunicação.

#### **Cláusula 7ª – EQUIPAMENTOS FOTOGRÁFICOS**

A empresa se obriga a fornecer, em perfeitas condições de uso e sem qualquer ônus para o empregado, os instrumentos de trabalho necessários ao desempenho das respectivas funções.

**Parágrafo Primeiro** - Na hipótese de ser exigido do empregado a utilização de instrumento de trabalho próprio, a empresa se compromete a remunerar,

*Nulla*

*2*

mensalmente, o empregado, aplicando o adicional de 15% (quinze por cento) incidente sobre seu salário nominal, o qual não será integrado ao salário para quaisquer fins. Para o pagamento do adicional aqui avençado, será exigido contrato de locação de bens móveis, por escrito, entre as partes.

**Parágrafo Segundo** - Fica garantido o repasse financeiro mensal, aos repórteres fotográficos, no importe de 30% (trinta por cento) sobre o valor total de fotos comercializadas pelas empresas, o qual não será integrado ao salário para quaisquer fins. Em qualquer hipótese, ocorrendo a rescisão contratual, o repórter fotográfico fará jus ao referido benefício até o prazo de 06 (seis) meses, após a referida rescisão do contrato de trabalho.

**Parágrafo Terceiro** - O repasse financeiro ao repórter fotográfico, conforme previsão contida no parágrafo anterior, poderá ser efetivado de 03 (três) em 03 (três) meses, de forma cumulativa.

**Parágrafo Quarto** - As empresas se obrigam a fornecer aos repórteres fotográficos, cópias das faturas de vendas de suas fotos, além de disponibilizar relatórios mensais das respectivas vendas, junto às editorias fotográficas.

#### **Cláusula 8ª - SEGURO DE VIAGEM/REPORTAGEM EXTERNA/ADICIONAL DE RISCO-PENOSIDADE**

A partir de 1º de abril de 2018, fica assegurado ao jornalista, em caso de viagem no desempenho de suas funções e para as equipes de reportagem externa, a cobertura por um seguro de vida e acidentes, independente da Lei de Acidentes do Trabalho, no valor mínimo de R\$29.170,19 (vinte e nove mil, cento e setenta reais e dezenove centavos) e partir de 1º de abril de 2019, o valor mínimo será de R\$30.529,52 (trinta mil, quinhentos e vinte e nove reais e cinquenta e dois centavos)

**Parágrafo Único** – Ficam excluídas dessa obrigação as empresas que já possuem seguro de vida em grupo.

#### **Cláusula 9ª - ACIDENTE DO TRABALHO – COMPLEMENTAÇÃO**

A empresa pagará aos jornalistas licenciados por motivo de acidente do trabalho, devidamente comprovado, a diferença entre o valor pago pelo INSS e a remuneração que perceberiam se na ativa estivessem, durante o período de 180 (cento e oitenta) dias, a contar da data do acidente.

## **Cláusula 10ª - AUXÍLIO DOENÇA - COMPLEMENTAÇÃO SALARIAL**

A empresa pagará aos seus empregados, em gozo de auxílio doença, concedido pelo Instituto Nacional do Seguro Social - INSS, no período compreendido entre o 16º dia e o 90º dia de afastamento, uma complementação salarial correspondente à diferença entre o valor pago pelo INSS e o valor do salário nominal (fixo) do empregado.

**Parágrafo Primeiro** - Período de Carência – Quando o empregado não tiver direito ao auxílio previdenciário, por não ter ainda completado o período de carência exigido pelo INSS, a empresa pagará o seu salário nominal entre o 16º e o 90º dia de afastamento.

**Parágrafo Segundo** - Estimativa de Pagamento – Não sendo conhecido o valor básico do INSS, a complementação deverá ser paga em valores estimados. Se ocorrerem diferenças, a maior ou a menor, deverão ser compensadas no pagamento imediatamente posterior.

## **Cláusula 11ª - REPRODUÇÃO DE MATÉRIA JORNALÍSTICA**

Toda vez que a empresa autorizar, mediante contrato de fornecimento de serviços jornalísticos, observados os prazos da Lei de Direitos Autorais vigente à época da presente convenção, a reprodução, na íntegra, de matéria jornalística assinada por empregado seu, em veículo de outras empresas, que não pertençam ao mesmo grupo econômico, assim como ilustração original, ficará obrigada a pagar ao empregado, um adicional de 40% (quarenta por cento) sobre o valor de 1/30 (um trinta avos) do seu salário-base nominal mensal, que esteja percebendo no dia da reprodução, entendendo-se que o referido adicional será devido até, no máximo, 04 (quatro) reproduções. Se a matéria for assinada por mais de um jornalista, o adicional será sobre o valor daquele que receber salário nominal maior e será dividido igualmente entre eles.

**Parágrafo Primeiro** - Abrangência da aplicação – As disposições da cláusula acima não se aplicam às sucursais filiadas ao sindicato patronal, devendo ocorrer a esse respeito entendimento direto entre o Sindicato Profissional e as mencionadas sucursais.

**Parágrafo Segundo** - Participação de “free-lancer” no preço de venda de fotografias – A participação do profissional “free-lancer” no preço de venda das

*Nulla*

*B*

fotografias de sua autoria somente será devida no caso de reprodução até 6 (seis) meses contados da entrega da foto à empresa adquirente.

**Parágrafo Terceiro** - Com relação ao profissional "free-lancer" de texto, haverá livre negociação entre as partes, devendo ser estabelecida uma tabela conjunta entre a empresa e o Sindicato dos Jornalistas, corrigida de acordo com os reajustes salariais da categoria que ocorrerem no período avençado, comprometendo-se o SJPMG a enviar, no prazo de 02 (dois) meses, após a assinatura do presente Acordo Coletivo de Trabalho, a tabela a ser negociada entre as partes.

### **Cláusula 12ª – HORAS EXTRAS/COMPENSAÇÃO**

Estabelece-se o adicional de hora extra no percentual de 100% (cem por cento), para as primeiras 2 (duas) horas extras laboradas após a 5ª hora, ou seja, as 6ªs e 7ªs horas e de 50% (cinquenta por cento) para as demais, devendo incidir sobre o salário hora diurno ou, quando for o caso, sobre o salário acrescido de adicional noturno.

**Parágrafo Primeiro** - As horas que excederem à 7ª hora laborada, serão passíveis de compensação, quando prestadas por absoluta necessidade de serviço.

**Parágrafo Segundo** - A compensação de jornada excedente à 7ª hora deverá ser realizada dentro de 60 (sessenta) dias, após a data em que a empresa fechar o ponto do mês e caso essa compensação não seja efetuada dentro desse prazo as horas extras deverão ser pagas, acrescidas do percentual previsto no caput desta cláusula, ou seja, na data em que fechar o ponto do mês, cada empresa deverá definir qual o número de horas extras que serão pagas e qual o número que será objeto de compensação dentro do prazo de 60 (sessenta) dias.

**Parágrafo Terceiro** - A compensação de horas extras será preferencialmente praticada em dias que antecedem e/ou sucedem às folgas semanais.

**Parágrafo Quarto** - Ocorrendo rescisão de contrato de trabalho, as horas extras que não forem objeto de compensação, serão quitadas junto com o pagamento das verbas rescisórias.

**Parágrafo Quinto** - Caso seja conveniente para o empregado e para o empregador, a compensação de horas extras, a que se refere o parágrafo segundo, poderá ser realizada juntamente com o período que antecede ou sucede ao gozo

*puella*

*Handwritten initials/signature*

de férias do empregado. Neste caso, o prazo de compensação poderá extrapolar aquele previsto no parágrafo segundo. O total máximo de horas extras que poderá ser compensado juntamente com as férias será de 50 (cinquenta) horas para os jornalistas que tenham jornada de 05 horas e de 70 (setenta) horas para os jornalistas que tenham jornada de 07 horas, que serão distribuídas em até 10 (dez) dias consecutivos.

**Parágrafo Sexto - TRABALHO EM DOMINGOS/FERIADOS** - Havendo trabalho em domingos e feriados e não ocorrendo folga compensatória na semana, o empregado deverá receber esse dia trabalhado em dobro.

**Parágrafo Sétimo** - A cada 06 – (seis) dias de trabalho consecutivo o profissional terá direito a um dia de repouso semanal devidamente remunerado.

**Parágrafo Oitavo** - A empresa contabilizará as horas a compensar e as horas compensadas, através de emissão de relatórios mensais, fornecendo mensalmente cópia aos empregados, bem como os editores se comprometem a fornecer, ainda, mensalmente, aos empregados, cópias dos registros de apontamentos de todas horas trabalhadas.

**Parágrafo Nono** - O ciclo de contagem dos prazos relativos ao fechamento e compensação das horas a que se refere o parágrafo segundo desta cláusula tem início a partir de 01 de abril/2018.

**Parágrafo Décimo** – As horas integrantes da jornada diária, legal ou contratual, que não tenham sido prestadas, total ou parcialmente, por deliberação da empresa e, que visam completar a carga horária semanal a que está submetido o empregado, não poderão ser objeto de descontos salariais, bem como não serão computadas como horas negativas, para efeitos de débito, incidente sobre a quantidade de horas extras a serem levadas a compensação, conforme critérios previstos nos parágrafos anteriores.

**Parágrafo Décimo Primeiro** – Os Jornalistas deverão preencher um formulário próprio de Comunicação das Horas Extras quando realizadas em atividades externas e viagens. O formulário indicará o dia, as horas prestadas e o motivo ensejador da realização de tais horas extraordinárias.

**CLÁUSULA 13ª. – INTERVALO INTRAJORNADA**

*Nulla*

*7*

Considerando a duração da jornada de trabalho reduzida dos empregados jornalistas, na conformidade do disposto no artigo 303, da CLT, o intervalo para repouso e/ou alimentação, também, deverá ser concedido e anotado no cartão de ponto, mediante as seguintes condições:

**Parágrafo Primeiro:** - Não excedendo de 6 (seis) horas a jornada diária, a empresa se obriga a conceder um intervalo de 15 (quinze) minutos, quando a duração ultrapassar 4 (quatro) horas.

**Parágrafo Segundo:** Excedendo de 6 horas a jornada diária, as empresas se obrigam a conceder um intervalo de 30 minutos, nos termos do Art. 611-A, III da CLT, na nova redação dada pela Lei 13.467/17.

**Parágrafo Terceiro:** Os intervalos de descanso não serão computados na duração do trabalho.

**Parágrafo Quarto:** É obrigatória a anotação do intervalo intrajornada pelo empregado nos cartões de ponto.

#### **Cláusula 14ª- ADICIONAL NOTURNO/MAJORAÇÃO**

O trabalho realizado no período noturno será remunerado com um adicional de 50% incidente sobre a hora normal.

**Parágrafo Único** - Será considerado como labor noturno, aquele realizado no período compreendido entre 22 horas às 5 horas da manhã seguinte.

#### **Cláusula 15ª - ACÚMULO DE FUNÇÕES**

Durante a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho, fica garantido o pagamento de um adicional mensal, no importe de 30% (trinta por cento) sobre o salário percebido para aqueles empregados que acumulem funções distintas daquelas para as quais foram contratados apenas nos períodos que houver o acúmulo.

**Parágrafo Único:** O adicional de acúmulo de funções não será cumulativo para cada função exercida.

*punto*

*✓*  
*△*

### **Cláusula 16ª - TRANSPORTE NA MADRUGADA**

A empresa fica obrigada a fornecer transporte gratuito aos seus profissionais, cuja jornada se iniciar ou terminar entre 00:00 e 05:30 horas. O referido transporte deverá compreender o trajeto entre a residência do empregado até o local da prestação de serviços, e vice-versa.

### **Cláusula 17ª - CÔMPUTO E PAGAMENTO DE VANTAGENS DE GRATIFICAÇÕES**

A empresa fica obrigada a pagar todas as vantagens e gratificações percebidas por seus empregados jornalistas, durante o período de férias, bem como a computá-las nos 13º salários e aviso prévio, calculadas pela média dos últimos 6 (seis) meses.

### **Cláusula 18ª - AUSÊNCIA JUSTIFICADA**

Concede-se a ausência remunerada de 1 (um) dia por semestre para consulta médica de filho menor ou dependente previdenciário até 6 anos de idade, comprovada por atestado médico, que deverá ser encaminhado às empresas, nos 2 (dois) dias subsequentes à ausência.

**Parágrafo Único** - Falecimento de sogro ou sogra – No caso de falecimento de sogro ou sogra, concede-se abono de 1 (um) dia de ausência.

### **Cláusula 19ª- VIAGEM A SERVIÇO**

Em caso de viagem a serviço, a empresa pagará as despesas de locomoção, hospedagem e alimentação efetivamente realizadas pelos seus empregados para o desempenho de suas atividades jornalísticas programadas, respeitadas as normas, procedimentos e condições peculiares de cada empresa.

**Parágrafo Único** - Quando a quilometragem da viagem, via terrestre, ida e volta, ultrapassar a 500 km, o jornalista poderá pernoitar, retornando ao seu local de trabalho somente no dia posterior.

### **Cláusula 20ª- APOSENTADORIA POR INVALIDEZ PERMANENTE – INDENIZAÇÃO**

*sucesso*

*AB*

No caso de aposentadoria por invalidez permanente por motivo de doença comprovada pelo INSS e, se não ocorrer rescisão contratual, a empresa pagará aos seus empregados, a título de Indenização Especial, em uma única parcela, um valor correspondente a 01(um) salário nominal percebido pelo respectivo empregado.

#### **Cláusula 21ª - AUXÍLIO FUNERAL**

No caso de falecimento do empregado, a empresa pagará, a título de auxílio funeral, ao viúvo, viúva, companheiro ou companheira, herdeiros ou aos sucessores legalmente habilitados, o valor de 01 (um) salário nominal percebido pelo empregado.

#### **Cláusula 22ª - DEFESA JUDICIAL**

A empresa patrocinará, por advogados contratados para tal fim, a defesa judicial do jornalista, empregado seu, que vier a ser processado em consequência do exercício profissional, custeando as despesas processuais. Tal patrocínio somente se dará se a matéria veiculada, objeto do processo, tiver sido autorizada pela direção da empresa e não fuja à orientação da mesma.

**Parágrafo Único** - Indeferimento ou suspensão da Defesa Judicial – O patrocínio não será conferido ou será suspenso se o profissional beneficiário contratar outro advogado de sua confiança.

#### **Cláusula 23ª - PARTICIPAÇÃO EM SEMINÁRIOS, CONFERÊNCIAS OU CONGRESSOS**

Mediante comunicação à administração da empresa, com pelo menos 5 (cinco) dias de antecedência, feita pelo Sindicato dos Jornalistas, cada uma delas, durante a vigência do presente Acordo Coletivo, liberará do trabalho, com pagamento integral dos salários, um dos seus empregados jornalistas, que for indicado pelo referido Sindicato conveniente, para participação em seminários, conferências ou congressos que tenham por objeto, especificamente o jornalismo ou a profissão do jornalista, e desde que os empregados não permaneçam ausentes do trabalho por mais que 4 (quatro) dias.

#### **Cláusula 24ª - ACIDENTE DO TRABALHO/DOENÇA PROFISSIONAL - ESTABILIDADE PROVISÓRIA**

*suely*

*2*

Fica assegurada ao jornalista acidentado a garantia de emprego/salário nos termos da Lei Previdenciária, ressalvados os casos de justa causa e término do contrato a prazo.

**Cláusula 25ª - EMPREGADA GESTANTE - ESTABILIDADE PROVISÓRIA**

À jornalista gestante fica assegurada a estabilidade provisória no emprego, desde a concepção até 120 (cento e vinte) dias após o término da licença previdenciária.

**Cláusula 26ª - SAÚDE DO JORNALISTA**

A empresa se compromete a elaborar o "MAPA DE RISCO" a que se refere a Norma Regulamentar, bem como um levantamento das condições ergonômicas em suas dependências e ritmo de trabalho de seus empregados.

**Parágrafo Único** - Ao efetivar o levantamento estipulado no caput, todas as condições ergonômicas incorretas deverão ser objeto de avaliação e correção, conforme regência da NR-17.

**Cláusula 27ª - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

As empresa pagará aos seus repórteres fotográficos que exercem funções de laboratoristas, de maneira habitual, o adicional de insalubridade no grau fixado por Lei específica, tendo por base o salário mínimo nos termos da Lei.

**Cláusula 28ª - CRECHE**

A partir de 1º de abril de 2018, a Empresa garantirá a concessão do auxílio creche, abrangendo os filhos(as) de até 5 (cinco) anos, de suas empregadas jornalistas, no importe mensal correspondente ao valor de R\$223,05 (duzentos e vinte e três reais e cinco centavos)

A partir de 1º de abril de 2019, a Empresa garantirá a concessão do auxílio creche, abrangendo os filhos(as) de até 5 (cinco) anos, de suas empregadas jornalistas, no importe mensal correspondente ao valor de R\$231,24 (duzentos e trinta e um reais e vinte e quatro centavos).

*Paulo*

*J*  
*R*

**Parágrafo Primeiro** - Os empregados que, comprovadamente, através de atestado do médico da empresa, tenham filhos excepcionais ou deficientes físicos, farão jus ao valor do auxílio sem limite de idade.

**Parágrafo Segundo** - O pagamento do auxílio creche, previsto nessa cláusula, estender-se-á no período de férias do empregado ou em caso de licença médica ou licença-maternidade.

### **Cláusula 29ª - INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - AUTOMAÇÃO - INFORMATIZAÇÃO E O APROVEITAMENTO DE EMPREGADOS**

Na hipótese de aplicação de novas tecnologias, automação e informatização que possam implicar em redução de pessoal, a empresa entrará em entendimentos prévios com o Sindicato Profissional, a fim de serem desenvolvidos esforços conjuntos no sentido de possibilitar a readaptação das pessoas porventura atingidas pela medida, de forma a possibilitar o seu reaproveitamento no desempenho de novas funções.

### **Cláusula 30ª - CURSOS DE RECICLAGEM**

A empresa, a seu critério e decisão, poderá ministrar, em parceria com o Sindicato, Universidades e Faculdades, cursos de reciclagem, aperfeiçoamento e especialização.

**Parágrafo Único** - O jornalista não terá qualquer perda de salário e vantagens, quando da participação nos cursos e sua participação não implicará em sobrejornada.

### **Cláusula 31ª - ASSÉDIO MORAL**

Cada empresa deverá, dentro do prazo de 30 (trinta) dias, contados da data da assinatura do presente Acordo Coletivo de Trabalho, constituir uma Comissão de Ética, a ser composta no máximo por 4 (quatro) pessoas, sendo duas por ela indicadas e as outras duas indicadas pelo sindicato profissional e que terá por objetivo apurar denúncias de assédio moral que venham a surgir dentro das redações. A Comissão, uma vez constituída, elaborará um Regimento Interno para suas atividades.

**Parágrafo Único:** Por assédio em local de trabalho entende-se toda e qualquer conduta abusiva manifestada, sobretudo, por comportamentos, palavras, atos,

*Handwritten signature in blue ink.*

*Handwritten initials in blue ink.*

gestos, escritos que possam trazer dano à personalidade, à dignidade ou à integridade física de uma pessoa, pôr em perigo seu emprego ou degradar o ambiente de trabalho.

### **Cláusula 32ª - GARANTIA DE EMPREGO**

Assegura-se garantia de emprego ou salário aos empregados da categoria, pelo prazo de 90 (noventa) dias, a contar da assinatura do presente Acordo Coletivo de Trabalho, ressalvados os casos de aviso prévio, já concedido antes da referida data e término de contrato a prazo, bem como, pedidos de demissão e dispensa por justa causa.

**Parágrafo Único** - A empresa se compromete a assegurar a garantia de emprego ao empregado nos últimos 12 (doze) meses anteriores à aposentadoria, quando contar pelo menos 5 (cinco) anos de serviços prestados ao mesmo empregador, desde que o empregado, no momento da demissão, dê ciência ao empregador de sua condição de adquirir a respectiva aposentadoria, ficando excluídas da garantia as hipóteses de dispensa, por falta grave ou motivo de força maior, devidamente comprovadas.

### **Cláusula 33ª - APROVEITAMENTO INTERNO – REPORTAGEM**

A empresa se compromete a, no caso de surgimento de vagas na reportagem, dar prioridade, sempre que possível, ao aproveitamento de jornalista da revisão para seu preenchimento.

### **Cláusula 34ª – SOBREAVISO**

Durante a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho, fica estabelecido que os empregados jornalistas desobrigam-se do cumprimento de qualquer jornada de sobreaviso.

### **Cláusula 35ª - COMUNICAÇÕES - QUADROS DE AVISO**

A empresa manterá, em lugar apropriado e acessível, um Quadro de Avisos, no qual afixará comunicados do Sindicato Profissional, desde que assinados por seu(a) Presidente(a) e destinados à categoria.

*Nulla*

↓  
8

## **Cláusula 36ª - TAXA DE REFORÇO**

Fica assegurado o desconto de uma contribuição à título de fortalecimento sindical, a ser efetuado de uma só vez, pela empresa, como mera intermediária, que incidirá sobre os salários devidos aos jornalistas, a ser efetivado na folha de pagamento do mês subsequente a data da assinatura do presente Acordo Coletivo de Trabalho, no percentual correspondente a 2% (dois por cento), que será recolhida em nome do Sindicato dos Jornalistas Profissionais de Minas Gerais.

**Parágrafo Primeiro** - Fica garantido, para os associados e não associados do Sindicato Profissional, o direito de se opor ao referido desconto, assegurando-se aos interessados o direito de manifestar sua discordância junto à direção do SJPMG, através de documento de próprio punho, não se aceitando de escritórios de contabilidade ou do empregador, no prazo de 10 (dez) dias, contados a data de assinatura do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

**Parágrafo Segundo** - A empresa deverá efetuar o repasse pecuniário ao sindicato profissional até o quinto dia útil do mês da subsequente a data de realização dos descontos, mediante depósito bancário, a ser efetuado junto à Caixa Econômica Federal, Agência 2187, conta corrente nº 435-7, operação 003, em nome do Sindicato dos Jornalistas Profissionais de Minas Gerais.

**Parágrafo Terceiro** - O sindicato se compromete a enviar a empresa relação dos empregados que manifestarão a oposição no prazo de 10 dias, após o prazo previsto no parágrafo primeiro desta cláusula.

**Parágrafo Quarto** - A empresa enviará ao sindicato, juntamente com a comprovação dos recolhimentos, listagem contendo nome, valor descontado, salário e função de cada empregado até décimo dia útil do mês subsequente da realização dos descontos.

**Parágrafo Quinto** - O Sindicato Profissional se compromete a divulgar aos empregados jornalistas, em seu site [www.jornalistasdeminas.org.br](http://www.jornalistasdeminas.org.br), as condições em que se darão o referido desconto.

## **Cláusula 37ª – LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL**

O(a) Presidente(a) do Sindicato Profissional permanecerá à disposição da entidade que representa, em tempo e horários integrais, ficando sob a

*multa*

*B*

responsabilidade de seu empregador o pagamento de quaisquer vantagens legais e convencionais, bem como o recebimento integral de seus salários mensais.

**Parágrafo Primeiro** – Além das disposições pactuadas no caput desta cláusula as empresas se comprometem a liberar, respectivamente, um diretor eleito pelo SJPMG, por 2 (dois) dias, a cada mês, para exercer atividades junto ao Sindicato.

**Parágrafo Segundo** - Para implementação da referida liberação, o SJPMG enviará, por escrito, com cinco dias de antecedência, à respectiva empresa os dias pretendidos para a liberação.

**Parágrafo Terceiro** - Os dias em que o diretor estiver liberado para o Sindicato não acarretará qualquer prejuízo salarial.

#### **Cláusula 38ª - MENSALIDADE DO SINDICATO - DESCONTO EM FOLHA**

A empresa descontará, mensalmente, através da folha de pagamento de seus empregados sindicalizados, o valor ou percentual definido pela Assembleia Geral do Sindicato dos Jornalistas a título de mensalidade.

#### **Cláusula 39ª – MULTA**

Sujeita-se a empresa ao pagamento de multa equivalente a 20% do salário mensal do empregado prejudicado, em favor deste, incidindo sobre cada violação ou na hipótese de transgressão da presente convenção coletiva de trabalho ou preceito legal.

#### **Cláusula 40ª – CONTROLE DE PONTO**

O controle de ponto dos jornalistas será efetuado, consoante sistema legal de marcação de horários.

#### **Cláusula 41ª – PROFISSIONAIS HABILITADOS**

*multa*

*✓*  
*8*

A empresa se compromete a somente admitir no quadro de empregados, jornalistas que estejam regularmente habilitados na forma do Decreto n. 83.284/79, que regulamenta a profissão de jornalista.

#### **Cláusula 42ª – PAGAMENTO DE ABONO**

Face à conclusão das negociações coletivas, em 26/08/2019, serão pagas pela empresa todas as diferenças salariais decorrentes.

**Parágrafo Primeiro:** O pagamento das diferenças salariais será realizado em 02 (duas) parcelas, de igual valor e, sucessivamente, nas folhas de pagamento de outubro/2019 e novembro/2019.

**Parágrafo Segundo:** Os empregados que tiveram seus contratos de trabalhos já rescindidos e que sejam beneficiados pelo presente acordo coletivo terão direito de receber as respectivas verbas rescisórias acrescidas das diferenças que forem devidas de uma só vez no ato da homologação da rescisão e segundo os índices de reajustes previstos na cláusula primeira.

**Parágrafo Terceiro**– Aos empregados que tiveram seus contratos de trabalhos já rescindidos e que sejam beneficiados pela presente acordo coletivo e que já tenham recebido as verbas rescisórias fica assegurado o pagamento das diferenças devidas, com aplicação de todos os índices de reajustes previstos na cláusula primeira, devendo as empresas comunicá-los do recebimento de seus haveres complementares, no prazo de 10(dez) dias, a contar da assinatura do presente acordo.

**Parágrafo Quarto** - Após a comunicação a que se refere o parágrafo segundo, os interessados deverão procurar as empresas, para o recebimento de seus créditos complementares, os quais deverão ser pagos no prazo de 10(dez) dias, de uma só vez, através de acerto complementar.

#### **Cláusula 43ª – ABRANGÊNCIA**

Estão abrangidos pelo presente acordo coletivo de trabalho todos os jornalistas empregados da empresa Metro Jornal S/A, inclusive sucursais, prevalecendo a situação mais favorável, nos termos que regem os princípios do Direito do Trabalho.

*suulb*

*1*  
*A*

## Cláusula 44ª – VIGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho vigorará pelo prazo de 24 (vinte e quatro) meses, com início em 1º de abril 2018 e término em 31 de março de 2020.

E por estarem assim acordados, o JORNAL METRO e o SINDICATO DOS JORNALISTAS PROFISSIONAIS DE MINAS GERAIS lavram o presente Termo de Acordo Coletivo do Trabalho em 04 (quatro) vias de igual teor, por um só efeito, fazendo o competente registro no Ministério da Economia, nos termos do art. 614, da CLT.

Belo Horizonte, 26 de agosto de 2019.

  
METRO JORNAL S/A

Claudio Bianchini

  
SINDICATO DOS JORNALISTAS PROFISSIONAIS DE MINAS GERAIS  
ALESSANDRA CEZAR MELLO  
Presidente